



Den 15. Maj 2019.

Referat

af Politiets Sprogforbunds 32. ordinære landsmøde onsdag den 8. maj 2019 i Odense.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning.
3. Fremlæggelse af de reviderede regnskaber til godkendelse.
4. Behandling af indkomne forslag.
5. Valg:
 - a. Formand
 - b. Kasserer
 - c. Meddelelse om hovedbestyrelsesmedlemmer og deres suppleanter
 - d. Intern revisor og revisor suppleant.
6. Fastsættelse af honorarer.
7. Fastsættelse af kontingenter.
8. Eventuelt.

Formanden Michael Fl. Rasmussen bød velkommen til det 32. ordinære landsmøde i Politiets Sprogforbund. En særlig velkomst til de delegerede fra de lokale sprogforeninger, sprogforbundets æresmedlemmer, ekstern revisor, intern revisor samt personalet fra Sprogforbundets kontor.

Ad 1 – valg af dirigent.

Formanden foreslog på hovedbestyrelsens vegne Flemming Olsen fra Politiforbundet som dirigent til landsmødet. Flemming Olsen blev valgt. Han takkede for valget og konstaterede, at landsmødet var lovligt indvarslet og at dagsordenen var i overensstemmelse med lovene.

Han nedsatte et stemmeudvalg bestående af intern revisor Torben Koldborg Frederiksen, København, Tina Skovhede og Preben Harrig, København.
Dirigenten foretog navneopråb og konstaterede, at der var mødt 45 stemmeberettigede medlemmer.

Ad 2 – Beretning.

Formanden, Michael Fl. Rasmussen, aflagde beretning:

Det er nu knapt tre år siden, at jeg blev inviteret indenfor i HB for at se, hvad der foregik og for to år siden blev jeg så valgt til formand for Politiets Sprogforbund.

Det har været en utrolig spændende og lærerig tid, ikke mindst fordi udfordringerne ikke lige frem har ladet vente på sig – ja til tider har de vist nærmest stået i kø. Og det er så her, man bliver bekræftet i, hvor afgørende det er, at man befinder sig i et team af dygtige og ordentlige mennesker, der evner at oversætte udfordringer og problemer til løsninger og fremdrift.

Her har jeg været meget privilegeret. Hele styringskæden fra kassereren og kontorlederen over FU til HB har fungeret rigtig godt, og det ikke mindst derfor vi står der, hvor vi står i dag.

Siden sidst

Den første udfordring – generationsskifte på kontoret - var faktisk allerede i gang, da vi mødtes til landsmøde sidste gang. De to MEGET erfarne medarbejdere på kontoret havde valgt at gå på pension samtidig, så der skulle overføres en hel del viden fra de to afgangende medarbejdere til de to noget yngre, der var blevet ansat i stedet for.

Det kan måske lyde meget let, men det er det overhovedet ikke. Når man beskæftiger sig med noget, der er så specielt som det vi gør, er det fuldstændig umuligt at finde en tilsvarende virksomhed – og dermed er det også umuligt at finde medarbejdere, der har erfaring med drift af lige præcis denne form for virksomhed.

Så – alle processer og aktiviteter skulle nærmest læres fra bunden først gennem sidemandsoplæring, og siden med forskellige former for bistand. Det har været en lang proces, som vi nok selv har bidraget til at gøre endnu mere kompleks, da vi har den ambition, at der skal være en et'er og en to'er på samtlige vores arbejdsprocesser. Dette ud fra den betragtning, at vi er alt for sårbare, hvis vi i en så specialiseret virksomhed som vores, kun råder over en medarbejder, der kan arbejde med et givent område.

Og hvis vi så troede, at vi var maksimalt udfordret i forbindelse med udskiftningen af kontorets to administrative medarbejdere, så viste det sig, at det faktisk godt kunne blive værre.

Det blev det, da vores kontorleder meddelte, at han også syntes det var tid at lade sig pensionere. Den havde vi ikke lige set komme, men heldigvis er Otto jo' ikke en af dem, der løber af pladsen i utide. Det er derfor lykkedes at gennemføre en "glidende overgang", således at vi igennem det seneste års tid har fået kørt en ny kontorleder ind i stillingen.

Så i dag kan vi ikke blot sige velkommen til vores nye kontorleder Anders Pilegaard, men også et varmt og dybfølt tak til Otto for den uvurderlige hjælp både før, under og ikke mindst efter ansættelsen af vores nye kontorleder.

75 års jubilæum

En af de ting, der også var i støbeskeen ved landsmødet i 2017 var markering af Sprogforbundets 75 års jubilæum. Der var på det tidspunkt allerede indgået aftale med Anders Lundager Madsen på Politimuseet om produktion af et jubilæumsskrift.

Det blev til en rigtig spændende proces, hvor de fire forfatteres bidrag til jubilæumsskriftet helst skulle kunne læses som en helhed. Det tilkommer nok ikke mig at vurdere det færdige resultat, men jeg kan vist godt sige, at vi har fået rigtig mange positive tilbagemeldinger.

Jeg vil derfor benytte lejligheden til at rette en meget stor tak til Hasse Jakobsen og Otto Stenberg Jensen for det kæmpestore og engagerede arbejde I lagde i arbejdet med jubilæumsskriftet. Vi har taget nogle kasser med i dag, så hvis I ikke allerede har fået et, så er I meget velkommen til at tage et eksemplar med hjem.

I forbindelse med jubilæumsskriftets tilblivelse, blev der indsamlet en række effekter og dokumenter, som siden da har været opbevaret på Politimuseet. Jeg er rigtig glad for at kunne fortælle, at vi nu har indgået aftale med Rigsarkivet om overtagelse og opbevaring af disse arkivalier, således at de vil blive sikret for eftertiden.

Af andre jubilæumsaktiviteter kan vi nævne, at det blev til en rigtig flot artikel i politibladet, ligesom HB var til et meget fint og stemningsfuldt arrangement i forbindelse med hovedbestyrelsesmødet i juni måned. Planlægningen var overladt til Asger Jensen og Michael Wolmer, og det er jo ligesom den bedste garanti for, at alting bare klapper – ja selv vejret var der 100 % styr på.

Samarbejdet med Rigspolitiet

En af de "truende skyer", der hang over Sprogforbundet, da vi var sammen til Landsmøde i 2017, var samarbejdet med Rigspolitiet.

Vores fælles arbejdsgiver har historisk set dækket de faktiske omkostninger til den sprogundervisning vi har planlagt og gennemført, og det tror jeg faktisk at sagens parter var enige om, var en rigtig god ordning.

Problemet var, at denne ordning kunne opfattes som et forretningsmæssigt kunde-/leverandør forhold, hvor vi leverede sprogundervisning til Rigspolitiet mod betaling. Den slags skal i dag konkurrenceudsættes, så jeg havde nærmest dårligt sat mig i formandsstolen før Otto og jeg blev kaldt til samtale på Polititorvet 14, hvor vi klart og tydeligt blev gjort bekendt med, at den hidtidige ordning ikke kunne fortsætte. Sæsonen 2017/2018 ville således blive den sidste, der kunne afvikles efter den hidtidige ordning. Der blev dog samtidig stillet os en ny ordning i udsigt.

Tiden gik, og vi besvarede jævnligt spørgsmål om vores sprogaktiviteter, love og medlemsgrundlag mv., men et konkret udspil på en ny ordning lod vente på sig. Denne udfordring blev meget konkret i sommeren 2018, hvor vi skulle i gang med at indgå kontrakter med vores undervisere for sæsonen 2018/2019.

Ja reelt havde vi to muligheder:

- 1) Vi kunne sætte undervisningsaktiviteterne på "stand-by" med den klare risiko, at vi så aldrig ville komme i gang igen – i hvert fald ikke med vores gode og trofaste undervisere.
- 2) Vi kunne planlægge og udbyde undervisningen, som vi plejer i tillid til, at der nok skulle blive indgået en økonomisk aftale med Rplt. – men selvfølgelig også med risikoen for, at vi selv ville komme til at hænge på regningen

Vi valgte det sidste, og har i indeværende sæson gennemført undervisning i: **engelsk, fransk, spansk, tysk, italiensk, russisk og arabisk fordelt på 22 sproghold.**

Herudover har **40 kursister modtaget undervisning i skriftligt engelsk, mens 3 kursister har lært skriftligt fransk.**

Endelig har vi haft gennemført **fjernundervisning i Arabisk og Spansk.**

Og nej – vi kom ikke til at hænge på regningen.....

Den 16. januar i år meddelte Rigspolitichefen, at vores samarbejde kunne fortætte via en tilskudsordning. Denne tilskudsordning betyder, at vi kan fortsætte vores undervisningsaktiviteter på det hidtidige niveau.

Det er vi rigtig rigtig glade for, men vi er også ydmyge, for ingen skal være i tvivl om, at når Rpl. på denne måde vælger at investere i vores aktiviteter, så kan man også forvente, at vi gør os umage for at kunne levere moderne, effektiv og målrettet undervisning af en høj kvalitet.

Det er jo' ikke noget der sker af sig selv, så vi har sat Poul Erik Højte-Skov i spidsen for videreudvikling af vores undervisningstilbud på virtuelle platforme, mens Lars Eriksen tager sig af udviklingen inden for den mere traditionelle tilstedeværelsesundervisning. Herudover er vi gået i gang med at give vores undervisningsmateriel til selvstudie et tiltrængt serviceeftersyn.

Lad mig i denne sammenhæng benytte lejligheden til at sige, at alle er meget velkomne til at byde ind med gode idéer til, hvordan vi kan udvikle vores undervisningstilbud – det er bare at rette henvendelse til jeres lokalformænd, så skal de nok videreformidle til vores to spydspidser på udviklingen.

GDPR

Implementeringen af The EU General Data Protection Regulation - eller GDPR forordningen - var et andet område, som vi var forpligtet til at gå i gang med efter landsmødet i 2017.

Vi har i Sprogforbundet den helt klare opfattelse, at der ikke må kunne sættes en finger på vores overholdelse af gældende lovgivning. Dette gælder naturligvis også GDPR forordningen, hvor bøden for manglende overholdelse i øvrigt beregnes ud fra virksomheden samlede årlige omsætning..

Det har været en lang proces, og det har krævet rigtig meget arbejde specielt fra Jakob og Anders, men efter en omfattende oprydning i vores skriftlige materiale, udarbejdelse af nye politikker og retningslinjer samt orientering af vores medlemmer via E-boks, er vi nu i mål med dette projekt, og det er overordentligt tilfredsstillende. Tusind tak for indsatsen til Jakob, Anders og pigerne på kontoret.

Kommunikation med medlemmerne

GDPR processen har sammen med vores arbejde omkring nedsættelse af opsparingsloftet (som jeg kommer ind på senere) afsløret, at vores muligheder for at kommunikere med vores medlemmer - mildt sagt - kunne være bedre. Andelen af medlemmer, der kan følges deres opsparring via vores applikation stiger fortsat (er pt. tæt på 75 %), men når det gælder kommunikation af andet end det aktuelle indestående på kontoen, er vi udfordret.

Vi har ikke a'jourførte mailadresser på alle vores medlemmer, så når vi skal "massekommunikere" om Sprogforbundets forhold til vores medlemmer, har vi reelt kun to valg – enten skriver vi ud på vores hjemmeside, som er åben for alle og enhver, med de

sikkerhedsudfordringer det så medfører, eller også sender vi via E-boks, og det er en ganske omkostningstung måde at kommunikere på.

Det skal vi have rettet op på, enten ved at etablere en database med mailadresser på samtlige medlemmer – med de krav til vedligeholdelse dette så medfører – eller også skal vi have udbygget vores hjemmeside med en lukket del, der - evt. kombineret med vores nuværende applikation – kan komme til at udgøre den fremtidige platform for kommunikationen med vores medlemmer.

Denne udfordring er blevet meget tydelig i forbindelse med ændring i indskudsloftet, så det er helt sikkert noget vi skal arbejde videre med frem mod næste landsmøde, samtidig med at vi ser på vores generelle IT understøttelse i et bredere perspektiv.

Nye lokaler til vores administration

Som de fleste er bekendt med, er Politiforbundet i gang med at sælge ejendommen på H.C. Andersens Boulevard, og da vi jo' har lejet os ind på adressen, får det den helt konkrete konsekvens for os, at vores administration skal flytte.

Det er heldigvis sådan, at Politiforbundet har tilbudt at lade os flytte med til det nye domicil, og det er vi meget interesseret i. Vi ved endnu ikke præcist, hvornår vi skal flytte og hvor vi skal flytte hen, men det skulle ligge fast, at vi bliver i Københavnsområdet og at flytningen formentlig effektueres medio 2020.

Vi er i løbende dialog med Politiforbundet, og jeg er helt sikker på, at vi får nogle rigtig gode forhold i de nye omgivelser. Vi er under alle omstændigheder glade for tilbuddet om at et fortsat "bofællesskab" med Politiforbundet, for det har vi i hverdagen rigtig meget glæde af.

Hvad gør vi for nye kolleger

Der har været tradition for, at vi forærede en Parker kuglepen til samtlige nye politifolk ved ansættelsen. Lige netop det at give en kuglepen i velkomst gave kan nok virke en smule "historisk" i disse tider, hvor hver mand har sin egen PC, hvor indbrud skrives direkte på en tablet, og hvor bøder udskrives direkte fra politimandens egen mobiltlf.

Vi besluttede os derfor for at prøve at finde en ny ting, som vi kunne forære de unge, men det har faktisk vist sig at være ganske vanskeligt. Vi har haft vendt dette med lærerkollegiet på Politiskolen og det viser sig faktisk, at de ting, som vi umiddelbart kunne finde på – ja dem får de allerede andre steder fra, eksempelvis fra Politiforbundet.

Resultatet er, at vi pt. ikke giver nogen velkomstgave til de unge mennesker – egentlig ikke fordi vi ikke gerne vil gøre reklame for os selv, men fordi vi er løbet tør for gaveidéer. Vi hører naturligvis gerne, hvis andre skulle have gode idéer, som vi kan overveje, men ellers satser vi på at gøre os positivt bemærket gennem sprogundervisning af høj kvalitet og gode leverandøraftaler/rabataftaler i forhold til rejser og kulturoplevelser. Det er desværre yderst begrænset, hvor mange afbudsrejser vi har kunnet tilbyde igennem de seneste år, men det er en aktivitet, som vi er meget opmærksom på at kunne optimere, når og hvis det bliver muligt.

Herudover har vi skabt et nyt initiativ, som vi kalder P-Events

I P-Event prøver vi i samarbejde med IPA DK og DPIF at skabe en platform for udvikling af events for vores samlede medlemsskare. Tanken er, at vores medlemmer skal kunne med forslag til en tur, rejse, oplevelse og lign., som de godt kunne tænke sig at deltage i sammen med deres kolleger. Vi forsøger så med bistand fra professionelle aktører at skabe sådanne skræddersyede Events, der kan givet medlemskabet af vores tre medlemsorganisationer en ekstra dimension.

Det er ikke så let at finde folk, der kan afse tid til den slags i en travl hverdag, så hvis der nogen der har lyst til at være med, så skal I være velkommen ombord.

Studierejser

Nu er vi jo' faktisk så heldige, at vi er ansat i et firma, hvor rejser til noget der interesserer os, faktisk også kan være en tjenstlig ting.

Politiets Sprogforbund indgår sammen med Politiforbundet, Rigspolitiet og Justitsministeriet i studierejseudvalget, hvor der fortsat sendes grupper og enkeltpersoner ud i verden for at se, hvordan man løser politiopgaver i andre lande.

Vi har i indeværende sæson gennemført 8 studierejser med enkeltpersoner eller grupper af politiansatte i:

- Tyskland (3)
- England (2)
- Italien
- Rumænien
- Ungarn

Emnerne der undersøges under studierejserne spænder meget bredt, lige fra undersøgelse af civilansattes arbejde til politiet til indsats mod radikaliserings, grænseoverskridende kriminalitet, anvendelse af sociale medier osv.

I min politikreds har vi også haft en gruppe afsted. Den omstændighed, at vi sender en tværfaglig gruppe – i dette tilfælde endog med deltagere fra to politikredse – afsted for at indhente idéer og erfaringer fra andre landes politistyrker, kan virkelig give både ny energi og nye resultater. Så – tøv ikke med at gøre reklame for disse muligheder, når de næste gang blive markedsført på Pol-Intra.

Den økonomiske udvikling

Uanset at formålet med Politiets Sprogforbund er "*at tilrettelægge og forestå sprogundervisning samt fremme kulturelle aktiviteter*" og uanset at vores dygtige kasserer Jakob senere vil gennemgå vores økonomiske forhold, så kan jeg ikke aflægge formandsberetning, uden at komme ind på forholdene omkring Rejseparefonden – for den fylder alt andet lige en hel del for Sprogforbundets ledelse.

Således er vores kasserer Jakob i forbindelse med investeringsrådgiverne i Lån & Spar mindst en gang om ugen, vi holder årlige møder med ledelsen i bankens erhvervsafdeling og ligesom formand og kasserer deltager i bankens repræsentantskabsmøder og generalforsamling. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at Lån & Spar er en solid og veldrevet bank, som vi kan tillade os at have tillid til.

Vi føler os dog forpligtet til hele tiden at være opmærksomme på, hvilke vilkår andre banker kan tilbyde, så vi er sikre på, at Politiets Sprogforbund til enhver tid har den bankforbindelse, som forbundet er bedst tjent med.

Derfor har vi også siden landsmødet i 2017 gennemført møder med ledende medarbejdere i de fem danske banker, der er klassificeret som SIFI banker. Konklusionen efter disse møder er, at det er meget svært at finde enkelt-elementer, hvor en af de frem storbanker kan tilbyde bedre vilkår, end dem vi har ved Lån & Spar. Der er herudover ingen tvivl om, at vi ud fra en samlet vurdering har bedre vilkår hos Lån & Spar, end vi kan opnå i nogen af de andre pengeinstitutter.

Konklusionen på vores møderække er således, at vi indtil videre fortsætter vores gode, konstruktive og tillidsfulde samarbejde med Lån & Spar Bank.

Som alle ved, har der været et konstant fald i renteniveauet igennem de seneste 10 år. Ja – okay, der har været kortvarige stigninger i perioden, men de hurtigt blevet afløst af yderligere fald, så vi i dag har et renteniveau, som vist ingen på noget tidspunkt havde forudset.

Se det er jo' en rigtig gunstig situation, når vi som boligejere skal have finansieret vores boligkøb.

Det forholder sig noget anderledes, når man – om jeg så må sige - sidder i den anden ende af realkreditsystemet og opkøber obligationer, for i takt med at boligejernes udgifter falder, så falder renten jo' også på de obligationer vi skal investere i. Hvis vi i dag køber obligationer, der følger renteutviklingen, er der tale om minusrente, så dem har vi ikke købt nogen af. Hvis vi køber korte fast forrentede obligationer, kan vi stadig få ca. ½ procent i rente, men så binder vi også vores penge i 12-15 år.

Frem til sidste sommer havde vi, som alle andre, den opfattelse, at renterne nok skulle rette sig, det var blot et spørgsmål om tid. Her begyndte vi dog at tvivle, blandt andet fordi en af vores vigtigste rådgivere, efter en længere gennemgang af bl.a. markedsudviklingen i USA og Eurozonen og den dermed forventede rentestigning lidt filosofisk udtalte, "Ja – hvis den stiger".....

Det fik i den grad sat nogle tanker i gang, for hvem kan i virkeligheden vide, om renterne vil stige igen. Måske er der tale om en ny økonomisk orden, og dermed også en udfordring for vores "forretningsmodel", der jo' netop går ud på at udnytte de traditionelle variationer i renteniveauet over tid.

Efter at have analyseret situationen grundigt, endte vi med at konkludere, at den bedste måde at styrke robustheden i vores rejsesparefond, ville være en (midlertidig) reduktion af medlemmernes indestående – en vurdering som vores bank og eksterne revisor var helt enige i.

På et mødet i december 2018 besluttede Hovedbestyrelsen derfor at anvende to instrumenter – en rentefastsættelse på 0,5 %, hvilket var noget lavere end de fleste forventede, samt en reduktion af indskudsloftet fra 6.000 til 3.000 kr. pr. måned. Af (primært) tekniske årsager kunne reduktionen af indskudsloftet først iværksættes her i april måned, men ikke desto mindre har vi allerede oplevet en klar effekt af initiativerne. Samlet set spares der nu ned i stedet for op, så det er meget tilfredsstillende i denne helt særlige situation.

Fra bestyrelsens side, er vi ikke i tvivl om, at vi hermed har truffet de helt rigtige beslutninger på det rigtige tidspunkt. Ja nogen ville måske kalde det "rettidig omhu", for siden vi disponerede i december måned, har vi konstateret, at nogle af de store spillere i den finansielle verden tilsyneladende er begyndt at disponere ud fra samme perspektiv.

Således introducerede Jyske Bank den 20. februar i år et 10-årigt realkreditlån med en fast rente på 0 %. Den 9. maj meddelte Lån & Spar så, at de så sig nødsaget til at nedsætte renten på deres helt særlige lønkonto fra 5 til 3 % – et renteniveau der ellers har givet Lån & Spar rigtig mange nye kunder igennem de seneste 10 år.

Så – det må være klart for enhver, at det er meget svært at forudse, hvordan renterne vil udvikle sig fremover, og derfor kan vi naturligvis heller ikke sige noget om, hvordan det vil påvirke det fremtidige opsparingsløft og de renter vi udbetaler. Det eneste jeg kan sige med sikkerhed er, at vi følger situationen meget nøje og at vi hele tiden disponerer ud fra tre klare pejlemærker – 1) sikkerhed, 2) sikkerhed og 3) sikkerhed.....

Sikkerhed

Sikkerhed er jo' mange ting, og jeg kan love jer for, at vi holder os bredt orienteret. Vi er – sammen med både intern og ekstern revisor – hele tiden opmærksomme på, hvor der er mulighed for at stramme op på sikkerheden for at undgå tyveri og bedrageri.

Vi var faktisk i 2018 udsat for et forsøg på CEO Fraud. Jakob modtog en mail, der tilsyneladende var sendt fra min "politimail adresse", og ifølge denne mail bad jeg Jakob om at gøre klar til en udenlandsk pengeoverførsel. For os var det en af de nemme, for den slags ville naturligvis aldrig ske i virkeligheden, men for den bedrager, der sad og kommunikerede via en server i New York, kunne det jo' være, at vi var hoppet på den.....

En anden historie, der har gjort indtryk i en organisation som vores, er Britta Nielsen sagen. Vi har et fantastisk personale, som ingen kunne drømme om at mistænke for noget kriminelt (for så var de der jo' ikke), men uanset hvad vi tænker eller tror, så skal der bare være orden i tingene med dobbelte underskrifter, stikprøver osv. Det er heldigvis indlejrede rutiner, som vi hele tiden optimerer og holder op to date.

Et af de sikkerhedstiltag, vi har i støbeskeen, er overgang til udbetaling via NemKonto. Vi har den opfattelse, at hvis der på denne måde skabes en 1:1 sammenhæng mellem det enkelte medlems personnummer og dennes NemKonto, så øger vi sikkerheden ved udbetalinger ganske væsentligt. Det er et ret omfattende projekt, som har været sat lidt på stand-by i forbindelse med omstillingen til det nye opsparingsløft og færdiggørelsen af GDPR projektet, men vi forventer at være klar i løbet af efteråret.

Status og afrunding

Vi er i dag en organisation med 13.121¹ medlemmer og vi administrerer ca. 250 medlemsforeninger i Dansk Politi.

Det er min opfattelse, at vi - uanset at vi nu har næsten 76 år på bagen – er en organisation er i fin form. Der er derfor al' mulig grund til at se lyst på fremtiden.

¹ Medlemstal pr. 1. maj 2019

Vi har fået en ny aftale med Rigspolitichefen, der på denne måde har vist os, at han tror på vores projekt. Jeg glæder mig bare sådan til at vise ham, at vi er værd at investere i med opdaterede og udvidede undervisningskoncepter, P-Events osv.

Og så har vi styr på økonomien – ikke mindst fordi vi i et godt og tillidsfuldt samarbejde har evnet at træffe dig rigtige beslutninger på de rigtige tidspunkter.

Og sådan er det jo'. Uanset hvor vi bor, hvad vi laver og hvordan vi laver det, så er og bliver det de mennesker, der står bag, der gør forskellen.

Vi har en velfungerende administration med dygtige og engagerede medarbejdere og vi har et godt organisatorisk set-up i forhold til lokalforeninger, hovedbestyrelse og FU.

Med de ord, vil jeg slutte talestrømmen for nu og overlade beretningen til landsmødets vurdering.

Landsmødet havde ingen spørgsmål til beretningen, der blev godkendt med akklamation.

Ad 3 - Fremlæggelse af de reviderede regnskaber til godkendelse.

Kassereren, Jakob Agesen, fremlagde de reviderede regnskaber.

Årsregnskabet er forud for Landsmødet tilsendt repræsentanterne sammen med revisionspåtegninger fra både intern og ekstern revisor.

Indledning.

Inden selv regnskabsaflæggelsen vil jeg lige kort nævne lidt om hvad der er sket siden maj 2017, hvor vi sidst var samlet til landsmøde i Politiets-Sprogforbund. Når jeg gør det er det for at nævne hvad der blandt andet har spillet ind på de finansielle markeder og derved har afsmittende effekt når vi har skullet investere medlemmernes penge og tilskrivning af rente ved udgang af de 2 regnskabsår.

Sidst vi var samlet her var det ca. ½ år siden at Trump vandt valget i USA og blev deres nye præsident. Det er vel ikke for meget og sige, at han har fyldt meget i medierne lige siden. I USA har han lanceret en yderst hård udlændingepolitik og taler fortsat om hans mur mod syd. Udenrigspolitisk har han trukket USA ud af flere aftaler, en overgang havde han en hård retorik over for Nordkoreas leder Kim Jong-Un og man frygtede det kunne udvikle sig til en regulær krig. Senere blev stemmen mellem dem blødt op og de har holdt flere møder siden.

Krig blev der dog, men det blev til en handelskrig mellem USA og flere andre lande. USA – Canada, USA – Europa og nok den vigtigst af dem alle USA-Kina. Særligt sidstnævnte har fyldt meget på de finansielle markeder, da man frygter hvilke afledte effekter det kan få for verdensøkonomien.

Storbritanniens udmeldelse af EU er endt i noget af en farce. May kæmper fortsat for at få godkendt en aftale i parlamentet og de øvrige EU lande har givet dem ekstra tid til at finde frem til en løsning.

Uroligheder i Frankrig, Italiens skrantende økonomi og en stund med manglende regering i Tyskland og en dårligere økonomi i Tyskland har også givet udsving i både aktie og obligationsmarkederne.

Generelt.

Inden jeg går over til de sider i har fået tilsendt, så kan jeg oplyse om, at der er i den forløbne periode er blevet indfriet og solgt realkreditobligationer og statsobligationer for i

alt 351 mio. kr. Samtidig er der indkøbt nye realkreditobligationer for 459 mio. kr. Medlemmerne har i perioden forøget deres opsparing med 41 mio. kr., mens Sprogforbundets kursreguleringsfond (egenkapital) er blevet forøget med 8 mio. kr., således at det akkumulerede overskud nu udgør 142 mio. kr.

Sprogforbundet har fortsat nogle favorable vilkår i Lån & Spar Bank, hvor vi har vores kontantbeholdning stående – dels på aftalekonti dels på driftskonti. Vilkår der gør, at vi får en positiv forrentning af vores indestående. Det er ingen selvfølge i dagens Danmark, hvor bankerne skal betale minus 0,65 % for at have pengene stående i Nationalbanken. Som nævnt af formanden har vi holdt møder med de 5 største banker. Dette for og sondre om de kunne tilbyde andre investeringsprodukter eller kunne være konkurrencedygtige i forhold til aftaleindskud. Efter møderne med bankerne blev hovedbestyrelsen orienteret om forløbet. Det stod hurtigt klart, at Lån og Spar Bank fortsat kan tilbyde de bedste vilkår for Politiets-Sprogforbund. Hovedbestyrelsen besluttede, at fastholde engagementet med Lån & Spar Bank og ikke indgå aftaler med andre banker.

Og nu til selve regnskabsaflæggelsen:

Regnskabet er for årene 2017 og 2018. Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til årsregnskabet 2015 – 2016, der blev fremlagt på Landsmødet i 2017. Alle indtægter og udgifter periodiseres fuldt ud. Kursgevinster og tab indtægtsføres eller udgiftsføres alene, såfremt de er realiseret.

Værdipapirer værdiansættes til den offentligt noterede kurs på statusdagen den 31. december. Urealiserede kursgevinster og kurstab føres direkte på kursreguleringsfonden.

Resultatopgørelsen viser samleposterne for indtægter og udgifter fra 1. januar til 31. december. Begge år er vist i hver sin kolonne, og der er henvisning til note 1 med specificerede oplysninger.

Indtægterne består af renteindtægter fra henholdsvis obligationer og bankkonti samt kursgevinster på indfrie obligationer. Vi har i regnskabsperioden fået indløst flere af vores højere forrentede obligationer og dette er medvirkende til forskellen i indtægter på de 2 år. I de 2 regnskabsår har vi haft en del af vores likvide midler stående på aftaleindskud hos Lån & Spar Bank, hvor pengene er bundet i typisk 6-12 måneder. Ved disse aftaleindskud kunne Lån og Spar give os en højere rente end vi får på vores driftskonto. Kursgevinsten på indfrie obligationer blev i 2017 på 4,4 mio. og i 2018 på 6 mio. At den endte så høj i 2018 skyldes, at vi solgt den sidste del af vores statsobligationer og her fik vi en kursgevinst på ca. 3,7 mio.

Renten.

Sprogforbundet gav i 2017 1,25 % i rente og i 2018 0,50 % i rente svarende til henholdsvis 15,2 millioner og 6,2 millioner. I forbindelse med fastsættelse af årets rente i regnskabsperioden, er denne blandt andet fastsat med det formål at sikre en høj buffer i kursreguleringsfonden, idet udviklingen viser, at medlemmerne fortsat sparer op og det faktum, at renten fortsat ligger på et historisk lavt niveau. Til vores kursreguleringsfond hensættes der 8 kr. for hver 100 kr. der spares op.

Sidste landsmøde nævnte jeg, at der ses en tendens til at vi kommer til at se stigende renter. Det kommer jeg ikke til at spår om i år, men blot nævnte at ved stigende renter falder kursen på vores obligationsbeholdning. Ved udgangen af 2017 kunne det beregnes, at ved en rentestigning på 1 %, så vil det betyde et fald i kursværdien af vores obligationsbeholdning med ca. 39 mio. Ved udgangen af 2018 viste samme beregning at værdien ville falde med 42 mio.

Administrationsomkostningerne for de 2 år er stort set ens.

Administrationsomkostningerne udgjorde 12,77 % af indtægterne i 2017 og 13,06 % af indtægterne i 2018. Hvis man måler administrationsudgifterne i forhold til medlemmernes indskud udgør de 0,15 % for begge år.

Administrationsudgifterne er ifølge vores statsautoriserede revisor på et særdeles lavt niveau, når der sammenlignes med andre tilsvarende foreninger.

Jeg vil kommentere nogle udvalgte omkostninger jf. note 2 på side 6.

Personaleomkostningerne er de største. Det er posterne kontormedhjælp, pensioner, omkostninger til social sikring (ATP, gruppeliv og forsikringer) honorarer og lønsumsafgift. Ud over almindelig lønreguleringer ud fra overenskomsterne, så har vi haft et generationsskifte på kontoret. Her har det krævet lidt merforbrug af timer til at komme ind i arbejdsopgaverne og derfor lidt større udgifter i 2018. De nævnte administrationsomkostninger udgjorde 56 % i 2017 og 59 % i 2018 af de samlede administrationsomkostninger.

Møder, diæter og forplejning var på stort set samme niveau i de 2 år. Udgifter til afholdelse af landsmødet i 2017 giver afvigelse i forhold til 2018. De årlige hovedbestyrelsesmøder med samleveren gik i 2017 til Bornholm og i 2018 til Budapest. Ved disse ture er der egenbetaling for ledsager når vi rejser udenrigs.

Posten repræsentation vil jeg knytte en kommentar til. Den var noget højere i 2018 og langt størstedel af den udgift knytter sig til produktionen af vores jubilæumsskrift i anledningen af Sprogforbundets 75 år. I 2017 var den største udgift på samme post indkøb af landsmødegaver og kuglepen som i år har fået i dag og som vi tidligere udleverede til nye elever på skolen. Konsulentassistance i 2018 dækker over udgift til assistance i forhold til udfærdigelse af jubilæumsskriftet og assistance til udfærdigelse af politik og retningslinjer til overholdelse af lovgivningen inden for persondataforordningen.

Udgiften til forsikringer her ser stigningen lidt voldsom ud. Ud over lidt til rettelser i forhold til medarbejderstaben, så skyldes stigningen ændret betalingsvilkår for enkelte af vores forsikringer.

IT-omkostningerne har også været betydelige poster i begge år og dækker blandt andet indkøb af nyt materiel, udvikling og drift af Sprogforbundets applikation til kontooplysninger, udvikling og drift af regnskabssystem og vores hjemmeside. Vi arbejder forsat på div. IT-løsninger bl.a. for at lette administrationen ved ind og udbetalinger og øvrige tiltage, der giver medlemmerne en lettere adgang til deres konti. En høj sikkerhed omkring vores IT-løsninger er også noget vi bruger penge på og vægter højt.

Administrationsbidrag er en indtægt fra kontingenter og gebyrer fra kontingentforeninger. Ved sidste landsmøde blev medlemskontingentet sat op til 5 kr. pr. måned eller 60 kr. årligt, mens kontingentforeningerne betaler 4 kr. årligt pr. medlem.

Jf. side 3 blev der i 2017 et lille underskud på 211.865 kr. og i 2018 et overskud på 8.235.397 kr. Resultatet er hvert år reguleret/overført til kursreguleringsfonden.

Balancen er et øjebliksbillede af hvordan vores aktiver og passiver var fordelt den 31. december i de 2 regnskabsår.

Aktiverne består af likvide beholdninger stående placeret på konti eller aftaleindskud og udgjorde ved udgangen af 2018 i alt 270 mio. kr. Vi har i dag et aftaleindskud på 100 mio. kr. Det kommer jeg nærmere ind på lidt senere.

Periodiserede renter er rentebeløb, som først kommer til udbetaling det følgende regnskabsår.

De væsentligste aktiver er værdipapirerne, som består af realkreditobligationer.

Værdipapirerne er i årsregnskabet opgjort til kursværdi. Beholdningen af obligationer er mere værd end anskaffelsesværdien. Der er en kursgevinst, men den er ikke realiseret. Anskaffelsesværdien er 1.155.096.465 kr., mens kursværdien pr. den 31-12-2018 var 1.178.765.655 kr. Hvis vi havde solgt hele beholdningen den 31-12-2018, ville vi have fået en kursgevinst på 23,6 mio. kr.

Passiverne viser fordeling og ejerskab til aktiverne. Den største post er naturligvis medlemmernes tilgodehavende, som aldrig tidligere har været større, hvilket modsvares af det akkumulerede overskud, der heller aldrig har været større.

Mellemregningen med Undervisningsafdelingen viser hvad der er til rådighed ved årsskiftet. Bl.a. som følge af kontingentstigningen er denne konto nu kommet i plus. Kontoen vedrører alt med undervisningsmaterialer m.v. til sprogundervisningen. Sprogundervisningen er den primære opgave for Sprogforbundet og vi håber derfor at de lokale foreninger vil gøre god reklame for mulighederne for sprogundervisning, så midlerne fra Rigspolitiet og pengene på undervisningskontoen kommer ud og gør nytte. Skyldige omkostninger er ligeledes en del personaleomkostninger herunder feriepenge, AM-bidrag, moms og SKAT. Endvidere udgifter til revision/konsulentbistand, som først afregnes i det nye regnskabs år.

Medlemmernes opsparing.

Opsparingen har været stigende siden 2008 og blev i 2017 forøget med 19 mio. og forøget med 22 mio. kr. i 2018. Her fra 1. maj er nedsættelsen fra kr. 6000 til max. Opsparing på kr. 3000 pr. måned slået helt igennem. Et øjebliksbillede i dag viser, som formanden også nævnte, at der nu er tale om nedsparing og ikke opsparing som vi har set de tidligere år. Medlemmernes opsparing er nu på 1 mia. og 283 millioner.

Kursreguleringsfonden er en opsamling af tidligere års over- og underskud og urealiserede kursgevinster. Fonden skal udgøre mindst 8 % af medlemmernes tilgodehavende. For hver 100 kr. medlemmerne sparer op, skal der som tidligere nævnt hensættes 8 kr. til kursreguleringsfonden. Disse hensættelser kan kun hentes fra renteindtægter og kursgevinster. Rentetilskrivningen i 2017 blev fastholdt på samme niveau som 2016 nemlig 1,25 % Der var en klar forventning til stigende renter i 2018. De udeblev som bekendt vi tilpassede rentetilskrivningen for 2018 og hensatte overskuddet til kursreguleringsfonden.

Kursreguleringsfonden har i forbindelse med finanskrisen vist sit værd. Den er buffer mellem det medlemmerne har til gode og den værdi som aktiverne aktuelt har. Som nævnt tidligere så kunne det ved udgangen af 2017 beregnes, at ved en rentestigning på 1 %, så vil det betyde et fald i kursværdien af vores obligationsbeholdning med ca. 39 mio. Ved udgangen af 2018 viste samme beregning at værdien ville falde med 42 mio. I 2018 blev de ønskede 8 % godt og vel opfyldt. Fonden havde en størrelse på ca. 13 % ved udgangen af året svarende til ca. 165 mio. kr. Det svare til at vi kan modstå en rentestigning på 4 %.

Fremtiden:

Opsparingen forventes fortsat at blive placeret i realkreditobligationer og eventuelt aftalekonti i Lån & Spar Bank. Vi anser banken for at være sund og veldrevet. De er markant overdækket i forhold til de solvenskrav, der stilles til bankerne. Banken har en sund udlånspolitik og deres nedskrivninger på udlån er meget, meget lave i når der sammenlignes med tilsvarende banker.

Det historiske lave renteniveau ser ud til at have bidt sig fast. Det har vi gennem de sidste mange år kunne mærke når rentetilskrivningen til medlemmerne skulle fastsættes ved udgangen af året. Som følger af konverteringer og løbende udtræk af vores højtforrentede obligationer, så er renteindtægterne støt og roligt faldet og dermed mindre, der kan udbetales til medlemmerne. Ved de løbende køb af obligationer følges vores investeringspolitik, samt de anbefalinger vi får fra rådgiver i Lån og Spar Bank og ekstern revisor.

Vi køber fortrinsvis obligationer med lav til moderat kursfølsomhed. Disse obligationer giver en meget lav rente.

Vi har fortsat variabelt forrentede obligationer og andelen af disse udgør for nuværende ca. 325 mio. kr. Når rentestigningerne kommer, bliver renten på disse obligationer løbende justeret. Flere her i salen har formentlig boliglån, hvor det helt eller delvist er finansieret med variabelt forrentede obligationslån og derved ved i også, at renter ikke er steget, men faldet på disse rentetilpasningslån. Det er positivt for den enkelt boligejer, men på de obligationer vi har af den type får vi stort set ingen ting i rente.

At der i vores obligationsbeholdning er en fornuftig andel af variabelt forrentede obligationer gør efter vores opfattelse, at vi på denne måde er godt dækket ind, når vi igen ser stigende renter.

Den meget lave rente smitter naturligvis også af på vores aftaleindskud, hvor det lave rentemiljø i samfundet også rammer Lån og Spar Bank. På vores driftskonti i Lån & Spar Bank får vi en positiv rente – under 0,50 %. Aftaleindskud med en attraktiv rente er for nuværende svært at opnå.

Der udløber for ca. 340 mio. obligationer inden for de næste 3 år. Især her i 2019 havde vi en forventning om rentestigninger her i Danmark og at vi med de likvide midler, der kommer i år og de næste år kunne købe obligationer, der kunne give fornuftig afkast i form af en fornuftig rente og dermed en attraktiv rentetilskrivning til medlemmerne ved udgange af året. Rentestigningerne ses umiddelbart ikke i nær fremtid. Det lave renteniveau sammen med de mange kontanter midler vi står med i den kommende tid var medvirkende årsag til at vi nedsatte max. Opsparingen fra kr. 6000 til kr. 3000. Ingen har tidligere været i et så lavt renteniveau i så lang en periode og deri ligger vores udfordring.

En stor del af vores obligationsbeholdning forrentes med 1 % eller lavere.

Vi har gennem en årrække haft forventning om rentestigninger. Den vej er det som bekendt ikke gået og for nuværende ses der ikke tegn til rentestigninger i Europa.

Afslutningsvis vender jeg tilbage til det jeg havde i min indledning. Når vi ses igen i 2021, så er jeg overbevist om at forløbet af Brexit, Trumps økonomiske politik og ageren i øvrigt, den politiske usikkerhed, der er i flere lande og regioner at de emner vil give udsving på de finansielle markeder.

Ud fra de ting jeg har nævnt i min fremlæggelse er det min vurdering, at vi fortsat står godt rustet ved kommende rentestigninger. Jeg slutter af med det som formanden også var inde på i forhold til sikkerhed. Det er nemlig vigtigt, at understrege, at når vi taler om Sprogforbundets investeringer, så går sikkerhed forud for en høj rente.

Jeg vil hermed overlade regnskabet til Landsmødet.

Preben Harrig, København, Rigspolitiet og Bornholm, forespurgte til, hvorvidt der var sat et mål for, hvor langt man ville ned med nedsparingen, samt om der var overvejet en bonusudbetaling i stedet for.

Kassereren svarede, at der ikke var sat et fast mål for hvor langt opsparingen skal ned, men det bliver jævnlig drøftet i forretningsudvalget og hovedbestyrelsen. I forhold til bonusudbetaling så er det rigtig at opsagte konti er en af de ting, der kan "skrues på" ved at give en højere rente her. Det har vi også diskuteret, at det kunne være en mulighed. Så var der ikke behov for så stor en kursreguleringsfond, når medlemmerne nedsparer. Vi er opmærksomme på det og det vurderes løbende i samarbejde med vores eksterne revisor.

Formanden havde ikke supplerende kommentarer til kassererens svar.

Landsmødet havde ikke flere spørgsmål til regnskabet/ beretning, der blev godkendt med akklamation.

Ad 4 – Behandling af indkomne forslag.

a)

Dirigenten fremlagde på vegne af en enig hovedbestyrelse forslag til følgende ændring af Sprogforbundets lov:

§ 14.01. Nuværende ordlyd:

Sprogforbundet behandler i samarbejde med rigspolitichefen ansøgninger om tilskud til planlagt sprogundervisning i henhold til de herom fastsatte bestemmelser.

Ændres til:

Sprogforbundet fører særskilt regnskab over udgifterne til sprogundervisning, således at der efter hver sprogsæson kan fremlægges et særskilt regnskab for de afholdte udgifter.

Formanden kommenterede forslaget, der efterfølgende blev enstemmigt vedtaget.

Ad 5 – Valg:

a) Formand.

Dirigenten foreslog på vegne af en enig hovedbestyrelse genvalg af formand Michael Fl. Rasmussen. Michael Fl. Rasmussen blev genvalgt med akklamation.

b) Kasserer.

Dirigenten foreslog på vegne af en enig hovedbestyrelse genvalg af kasserer Jakob Agesen. Jakob Agesen blev genvalgt med akklamation.

c) Meddelelser om hovedbestyrelsesmedlemmer og deres suppleanter.

De respektive sprogforeninger er repræsenteret i hovedbestyrelsen med følgende:

Nordjylland: Torben Rikken Petersen genvalgt.
Østjylland: Christian Fawkner Warner, nyvalgt.
Midt- og Vestjylland: Regin Østergaard genvalgt.
Sydøstjylland: Ole Schier Christiansen, nyvalgt.
Syd- og Sønderjylland: Kim Chr. Jessen, genvalgt.
Fyn: Jørn Fischer genvalgt.
Sydsjælland og Lolland-Falster: Poul-Erik Højte Skov, genvalgt.
Midt- og Vestsjælland: Kjeld Trøjborg Nielsen genvalgt.
Nordsjælland: Bodil Blaabjerg, nyvalgt.
Københavns Vestegn: Steffen Johannesen, nyvalgt.
København, Rigspolitiet & Bornholm: Asger Jensen, Lars Eriksen og Michael Vollmer genvalgt.
Suppleanter i København, Rigspolitiet & Bornholm: Tina Skovhede og Preben Harrig.

Politiforbundet: Claus Hartmann.

d) Intern revisor og revisorsuppleant.

Dirigenten foreslog på vegne af en enstemmig hovedbestyrelse genvalg af intern revisor Torben Koldborg Frederiksen og intern revisorsuppleant Kim Hauge Lundager. Begge blev genvalgt med akklamation.

Ad 6 – Fastsættelse af honorarer.

Dirigenten foreslog på vegne af en enig hovedbestyrelse, at de årlige honorarer til formand og kasserer på 106569,72 kr., til næstformand og sekretær på 53284,86 kr. samt til intern revisor på 42627,94 kr. forbliver uændrede.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Ad 7 – Fastsættelse af kontingent.

Dirigenten foreslog på vegne af en enig hovedbestyrelse uændret kontingent på 5 kr. pr. måned.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Ad 8 – Eventuelt.

Jesper Friedrichsen takkede på æresmedlemmernes vegne for invitationen til landsmødet. Han tilkendegav stor tilfredshed med formandens og kassererens beretning og glædede sig over den måde som Sprogforbundet blev administreret på. Med hensyn til Sprogforbundets kerneområde, sprogundervisning, glædede han sig over den indgåede aftale med Rigspolitiet.

Dirigenten takkede for god ro og orden under landsmødet og gav ordet til formanden.

Michael Fl. Rasmussen takkede for valget og den tillid der var blevet vist ham.

Han takkede dirigenten Flemming Olsen for et godt gennemført landsmøde.

Landsmødet afsluttede med et 3 folddigt leve for Sprogforbundet.

Flemming Olsen
Dirigent

Michael Fl. Rasmussen
Formand

Jens Them
sekretær